

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ให้เกิดการยกระดับศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรมสูง นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่น และสร้างคุณค่าแก่ท้องถิ่นอย่างมั่นคง และยั่งยืน”

๒. เป้าหมาย

๒.๑ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรมสูง

๒.๒ การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๒.๓ สร้างคุณค่าให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ ๑ ส่งเสริมศักยภาพความเป็นมืออาชีพและการมีคุณธรรมจริยธรรมสูง

ยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีความคล่องตัวภายใต้คุณธรรมและหลักความมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ ๓ สร้างการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน	๑. ปรับปรุงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลายมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลายมีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสมหรือไม่	๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. บัวลาย ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงาน อบต.บัวลาย ในแต่ละส่วนราชการและนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภทและระดับตำแหน่งเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.บัวลายพิจารณา ๒. มีการติดตาม ประเมินผลและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือลด จำนวนตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เช่น การปรับปรุงตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอเพิ่มอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน (ต่อ)		๔. เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย ต่อไปในอนาคต			
๒. นโยบายการสรรหาคนดีคน เก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	๑. ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์รับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบลเมื่อ สรรหามาดำรงตำแหน่ง ตามสายงานที่ว่าง	เพื่อสรรหาคนดีคนเก่งมา ปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนเก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	๑. ประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ แทนตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอ ต่อการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลบัวลายและเป็นไปตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๑. พนักงานจ้างได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
	๒. ร้องขอให้กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันเพื่อบรรจุ แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน ส่วนตำบลเนื่องจากเป็น ตำแหน่งว่างเกินระยะเวลา ที่ อบต.จะดำเนินการสรร หาเอง	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลบัวลายและเป็นไปตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๒. พนักงานส่วนตำบลได้รับ การบรรจุ และแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครราชสีมา ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในสังกัดเข้าอบรมในระบบ ออนไลน์ ในหลักสูตรที่ กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจัดขึ้น	๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้า รับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้า รับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานแต่ละ ตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้า รับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานส่วนตำบลได้รับการอนุมัติให้ เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
๕. นโยบายการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ๒. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
๖. นโยบายด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	๑. จัดทำนโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย	เพื่อประกาศใช้นโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหาร ส่วนตำบลบัวลาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรของ อบต.บัวลาย ปฏิบัติตาม นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรของ อบต.บัวลาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
๗. นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ได้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
๘. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	การกำหนดให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในองค์กร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙