

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย
อำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลา | หมายเหตุ |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|------------------------|----------|
| ๑ | การกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย โดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำปริมาณงานเสนอ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรา ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย ลง วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ | แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ มีการปรับปรุง ตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ธ.ค. ๖๔ - ๒๘ ก.พ. ๖๕ | |
| ๒ | การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | มีผู้ผ่านการสรรหามาดำรง ตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ราย ๑. นายฐากร พลเรือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลา | หมายเหตุ |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๓ | การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย เรื่อง การกำหนดการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑. การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มักเป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารและปริมาณงานส่งผลให้ อบต.บัวลาย ยังคงมีตำแหน่งว่างตามที่ยังไม่ประกาศรับสมัคร ๒. ในบางตำแหน่งมีอุปสรรคในเรื่องคุณสมบัติและวุฒิการศึกษาเฉพาะส่งผลให้ อบต.บัวลาย ไม่สามารถสรรหาคณะมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศรับสมัครได้ | |
| ๔ | ๑. การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย | มีประกาศ อบต.บัวลาย เรื่อง ข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น อบต.บัวลาย | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ดำเนินการตามระเบียบและหนังสือสั่งการ | |
| | ๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | มีประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | เห็นควรแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการกำชับเจ้าหน้าที่ในแต่ละส่วนราชการ ปฏิบัติตามประกาศอย่างเคร่งครัด | |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลา | หมายเหตุ |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|------------------------|----------|
| ๕ | โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ ก.พ. ๖๖ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๑๖๕,๐๐๐ | ๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | |
| ๖ | การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย | ๑. ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ๒. ให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่เข้ารับการอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ราย | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | |
| ๗ | การจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจ และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการเลือกดำรงตำแหน่งต่างๆ | -มีคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ก.ค. ๖๖ - ๓๑ ส.ค. ๖๖ | |
| ๘ | ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ๑.กิจกรรม ๕ ส. ของการบริหารส่วนตำบลบัวลาย ๒.กิจกรรมรณรงค์ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ | |

2) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน

| ตำแหน่ง | กรอบอัตรากำลัง (จำนวน) | การครองตำแหน่ง (จำนวน) |
|---------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ๑ คน | ว่าง |
| ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ๑ คน | ๑ คน |
| ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด | ๑ คน | ว่าง |
| ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง | ๑ คน | ๑ คน |
| ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง | ๑ คน | ว่าง |
| ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | ๑ คน | ว่าง |
| ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | ๑ คน | ว่าง |
| ตำแหน่งนิติกร | ๑ คน | ว่าง |
| ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป | ๑ คน | ๑ คน |
| ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล | ๑ คน | ๑ คน |
| ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน | ๑ คน | ๑ คน |
| ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ๑ คน | ๑ คน |
| ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี | ๑ คน | ว่าง |
| ตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน | ๑ คน | ๑ คน |
| ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา | ๑ คน | ๑ คน |
| ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ คน | ๑ คน |
| ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข | ๑ คน | ๑ คน |
| ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑ คน | ๑ คน |
| ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ | ๑ คน | ๑ คน |
| ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) | ๑ คน | ว่าง |
| ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๑ คน | ว่าง |
| ตำแหน่งวิศวกรโยธา | ๑ คน | ว่าง |

ก) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| โครงการ/หลักสูตร | จำนวนผู้เข้าร่วม | รายละเอียด |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑) โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑ คน | นายสำราญ อาษาพันธ์ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ |
| ๒) โครงการฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายใน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง และความรับผิดชอบ วินัยฯ รุ่นที่ ๖ | ๑ คน | นางวนิดา พิรักษา วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๖ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| ๓) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | ๑ คน | นางสาวนันท์ธิดา ดวงจิตร์จ้านง วันที่ ๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมฟอร์จูนโคราช อำเภอเมืองนครราชสีมา นครราชสีมา |
| ๔) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่มีแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่รวมถึงการจัดทำแผนการเงินและจัดทำแผนสุขภาพชุมชน” | ๒ คน | จำเอกชัยณรงค์ เทียบแสน นายสุปรีชา ศิริโสม วันที่ ๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมวิวิธ จังหวัดขอนแก่น |
| ๕) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๒ คน | นายทรงพล สิงห์หาญ นางนัยนา บุตรเรือง วันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมฟอร์จูน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา |

| โครงการ/หลักสูตร | จำนวนผู้เข้าร่วม | รายละเอียด |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e – GP) ระยะเวลาที่ ๕ รุ่นที่ ๒ | ๑ คน | นางสาวอชิรญาณ์ แสนโคตร วันที่ ๑๙ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอวานี ขอนแก่น โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดขอนแก่น |

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหา

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ